



### **Uitvraag: expert voor position paper t.b.v. CEDAW Draft General Recommendation 41 on Gender Stereotypes**

Het VN-Vrouwenverdrag Netwerk wil graag bijdragen aan de discussie over een nieuwe Algemene Aanbeveling van het VN-Vrouwenrechtencomité (CEDAW) over genderstereotypen (GR 41). Daarom zoekt het Netwerk op korte termijn iemand die een Engelstalig commentaar kan schrijven van maximaal 10 pagina's.

Het CEDAW Comité heeft een [Concept Note](#) gepubliceerd. Deadline voor het indienen van 'written submissions' is uiterlijk 10 februari 2025. Wij houden voorlopig **31 januari 2025** aan.

Er is een budget van rond de € 3.500 beschikbaar voor het schrijven van het commentaar, een vrijwilligersvergoeding voor de leden van de begeleidingsgroep en het organiseren van de bespreking van het concept (digitaal of in een bijeenkomst). Voor de logistieke organisatie kan ook het secretariaat van het Netwerk ingezet worden. Voor deelname aan de 'half day of discussion' in Genève, voorlopig gepland op maandag 17 februari, is een (beperkt) extra budget beschikbaar (reis, verblijf en honorarium).

Wij vragen geïnteresseerden om zich **uiterlijk 24 november 2024** te melden bij [schaduwrapportage@gmail.com](mailto:schaduwrapportage@gmail.com) met een kort plan van aanpak en een CV waaruit deskundigheid op het terrein van mensenrechten, gender en stereotypering blijkt, net als de vaardigheid in het schrijven in het Engels op dit terrein. Zoom gesprekken zullen in **week 48** plaatsvinden.

#### **Achtergrondinformatie**

Volgens para 12-14 van de Concept Note zal de nieuwe General Recommendation zich m.n. richten op de verplichtingen van de lidstaten onder artikel 5 in samenhang met art 2(f). Middels deze GR wil het CEDAW-Comité lidstaten specifieke richtlijnen geven over de aanpak van genderstereotypen en de uitbanning van genderstereotypering, voortbouwend op de eerdere interpretaties van CEDAW van dit artikel.

De GR zal de nadruk leggen op de impact van genderstereotypen in specifieke contexten, waaronder toegang tot de rechter, media en reclame, informatietechnologie, kunstmatige intelligentie, algoritmen en robotica, met aandacht voor intersectionaliteit. Bovendien wordt de relatie tussen desinformatie en genderstereotypen onderzocht. Nadruk ligt op de expliciete zowel als de niet-erkende manieren waarop genderstereotypering de erkenning, uitoefening en het genot van de mensenrechten van vrouwen ondermijnt. In de [Kennisbank](#) op de website van het Netwerk staan een aantal relevante artikelen die gebruikt kunnen worden bij het schrijven van het position paper.

Tot slot: mochten er nu geen geschikte kandidaten gevonden kunnen worden dan verlengt het Netwerk de duur van het project tot later in 2025. Ook in later stadium zal een inhoudelijke bijdrage welkom zijn. Experts die later in 2025 wel beschikbaar zijn en belangstelling hebben om bij het project betrokken te zijn worden eveneens verzocht zich te melden.