

## Algemene Ledenvergadering, 16 november 2023

### Jaarplan 2023 – 2024

#### Vooraf

Het bestuur wil de lijn van de afgelopen jaren voortzetten: zo veel mogelijk energie voor inspirerende activiteiten en zo min mogelijk voor overleg over structuren en organisatie.

Naar verwachting zullen niet alle negen bestuurszetels bezet zijn, maar is er toch een redelijke bezetting. Het bestuur blijft op zoek naar (aspirant) bestuursleden om het team te versterken. Het bestuur zal zijn pogingen voortzetten leden aan te moedigen bepaalde taken en activiteiten op zich te nemen of te continueren. Het kan gaan om eenmalige activiteiten zoals het verzorgen van een inleiding op een bijeenkomst, of het voorzitten ervan, maar ook de vraag om even mee te denken over een standpunt of commentaar. Of om een bepaald dossier in de gaten te houden, al dan niet in een tijdelijke werkgroep.

Bij activiteiten zal zoveel mogelijk samenwerking gezocht worden met verwante organisaties zoals het Netwerk VN-Vrouwenverdrag, Vrije Keuze Coalitie, het NJCM, Amnesty International, Femmes for Freedom en Bureau Clara Wichmann (voorheen Proefprocessenfonds). Dat geldt ook voor leerstoelen of vakgroepen op universiteiten waar VVR-leden werkzaam zijn. Om krachten te bundelen en kosten te delen. In de jaren 2020-22 zijn voorgenomen activiteiten vanwege alle Corona-beperkingen slechts ten dele (online) uitgevoerd. Gelukkig zijn de vooruitzichten nu weer beter, maar de combinatie of afwisseling van fysieke met digitale bijeenkomsten en vergaderingen zal niet meer weg te denken zijn.

#### Activiteiten

Het bestuur stelt zich voor dat in het komende jaar de volgende activiteiten ondernomen zullen kunnen worden:

➤ Publieke bijeenkomsten.

Seminars, expertmeetings en het VVR-congres zijn een goede manier om onze achterban te blijven interesseren en nieuwe mensen aan te trekken. Met een goede verslaglegging van deze bijeenkomsten kunnen we de resultaten verduurzamen. Wij hopen in 2023/2024 tenminste twee publieksbijeenkomsten te houden over daarvoor in aanmerking komende actuele onderwerpen. Hieronder een aantal mogelijke thema's:

- Een nadere uitwerking van het VVR-Congres 2023, met als onderwerp **Femicide**
- VVR-lid Marjan Wijers promoveert binnenkort in Colchester (VK) met haar proefschrift over de rol van mensenrechten in het publieke, politieke en juridische debat over sekswerkbeleid, zoals gemobiliseerd door de sekswerkers beweging en de anti-sekswerkbeweging. Anders dan in Nederland is er geen openbare verdediging bij deze gelegenheid. Alle reden om samen met de Universiteit van Amsterdam en SekswerkExpertise een bijeenkomst te organiseren.
- Ook oud-VVR voorzitter Joke Swiebel zal binnenkort promoveren, januari 2024 aan de Universiteit van Amsterdam. Wetenschappelijke artikelen, gepubliceerd in peerreviewed tijdschriften (en te vinden op haar [website](#)) vormen de basis van haar proefschrift. Mogelijk kan samen met IHLIA – LHBTI Heritage – een bijeenkomst georganiseerd worden.
- Een bijeenkomst over **huwelijksgevangenschap** naar aanleiding van de voor de dissertatieprijs van het Feministisch Cultuurfonds Gender&wetenschap op de shortlist genomineerde dissertatie van Benedicta Deogratias, *Trapped in a religious marriage: A human rights perspective on the phenomenon of marital*

*captivity* (2020).

Op 27 oktober a.s. wordt duidelijk of het oud-VVR-lid laureaat wordt van de dissertatieprijs of 'slechts' de eervolle vermelding krijgt.

- Een vervolg op de presentaties van *Eindelijk 'n uitkering! Met dank aan het VN-Vrouwenverdrag. Het verhaal van 15 jaar procederen, actie en lobby voor uitkeringsrechten van zwangere zelfstandigen*. Doel is de specifieke doelgroepen te bereiken (politici en ambtenaren, belangenbehartigers, advocaten en studenten). Gedacht wordt onder meer aan webinars in samenwerking met de Academie voor rechtspraak. Hopelijk kan de VVR i.s.m. het Netwerk VN-Vrouwenverdrag en de Directie Emancipatie van het Ministerie OCW een masterclass organiseren voor ambtenaren. De door de FNV toegezegde scholingsbijeenkomst van advocaten en juridisch medewerkers zit ook nog in de pijplijn.
- Mede afhankelijk van de voortgang van de actualisering door Mirjam Decoz van Rikki Holtmaats *Seksuele intimidatie De Juridische Gids* uit 2010 zal net als in [2010 een conferentie](#) over dit onderwerp georganiseerd worden.
- **Publicaties**  
De VVR is een ISBN-uitgever. Het bestuur streeft ernaar om verslagen van bijeenkomsten met voldoende diepgang als digitale publicatie met ISBN-nummer uit te geven. Daarmee wordt het ook voor bibliotheken interessanter om de publicatie, eventueel alleen digitaal, op te nemen. Bij de Koninklijke Bibliotheek zijn de VVR-publicaties duurzaam opgeslagen in het depot der Nederlandse publicaties, een belangrijk onderdeel van het Nederlandse cultureel erfgoed. Nu gebleken is dat het Addendum op *Een baan als alle andere?! De rechtspositie van huishoudelijk personeel* in veel minder bibliotheken voorhanden is dan het handboek zelf zal een inhaalslag gemaakt worden. Ook het in 2014 bij Kluwer (i.s.m. de VVR) verschenen *Betogen voor Recht en Verandering* van Eva Cremers zal tegelijkertijd naar die juridische bibliotheken die dat nog niet hebben worden verstuurd.
- **Werkgroep geweld tegen vrouwen**  
De in 2019 opnieuw ingestelde werkgroep geweld tegen vrouwen zal in ieder geval de ontwikkelingen rond de wetgeving aangaande seksuele misdrijven in de Eerste Kamer in de gaten houden. Ook andere actuele (politieke en maatschappelijke) ontwikkelingen zullen worden gevolgd. Waar van toepassing zullen de activiteiten hun weerslag vinden in lobby-activiteiten van de VVR, zoals brieven aan bewindspersonen of Parlement.
- **Werkgroep Sociaal en Europees recht**  
Het streven is dat er in ieder geval twee bijeenkomsten plaats zullen vinden. Wellicht bestaat één daarvan uit de boven al genoemde bijeenkomst over het boek van Mirjam Decoz over jurisprudentie aangaande seksuele intimidatie of seksueel grensoverschrijdend gedrag. Overige genoemde onderwerpen: het verkennen van mogelijkheden voor een collectieve actie tegen de Staat over de rechtspositie van huishoudelijk personeel; beloningstransparatie (met een inleiding van Zaza van der Koppel over haar masterscriptie); de Helping- en andere platformjurisprudentie. Waar van toepassing zullen de activiteiten hun weerslag vinden in lobby-activiteiten van de VVR, zoals brieven aan bewindspersonen of Parlement.
- **Werkgroep migratierecht**  
Nader te bezien als er zich een trekker heeft opgeworpen.
- **Tijdelijke werkgroep Naamrecht**  
Na de teleurstellende uitkomst van de lobby om met de introductie van de dubbele geslachtsnaam ook de discriminatie van vrouwen in het naamrecht uit te bannen beraadt de werkgroep zich over mogelijke activiteiten. Voor een proefproces zou een gedupeerde vrouw gevonden moeten worden, die wil procederen – dat kost tijd. De kwestie wordt in ieder geval aangedragen voor de volgende schaduwrapportage.
- **Volgen ontwikkelingen rondom VN-Vrouwenverdrag**

De VVR participeert sinds jaar en dag actief in de werkzaamheden van het Netwerk VN-Vrouwenverdrag. Ook in 2023/24 zal gezamenlijk worden opgetrokken. Vanzelfsprekend zal de VVR bijdragen aan schaduwrapportage CEDAW 2.0. De VVR kan mogelijk samen met het Netwerk een of twee voorbereidende expertbijeenkomsten organiseren (eventueel online).

➤ **Lobby-werk n.a.v. de politieke actualiteit**

We gaan voort met het kritisch volgen en zo nodig becommentariëren van een aantal (lang) lopende beleidsdossiers (zoals zwangere studenten en studerende moeders, huwelijksvermogensrecht, wetgeving rondom sekswerk, wijzigingen in de abortuswet, beleid ter bestrijding van geweld tegen vrouwen, waaronder de implementatie van het Verdrag van Istanbul, mogelijke strafbaarstelling van psychisch geweld, rechtspositie van huishoudelijk personeel, enzovoort). In de meeste gevallen worden deze zaken gevolgd door VVR leden die zich al jaren als expert op één of meer van deze terreinen bewegen en het bestuur in deze assisteren. Voor toevoeging van nieuwe dossiers, zo mogelijk samen met zusterorganisaties, staat het bestuur vanzelfsprekend open.

➤ **Informatie/bijsholing advocaten en andere rechtshulpverleners**

Het bestuur rekent het tot zijn taak om leden en andere rechtshulpverleners te informeren over de consequenties van nieuwe wet- en regelgeving, waar de VVR zich actief mee bezig heeft gehouden. Bezien wordt of een scholingsbijeenkomst voor advocaten georganiseerd kan worden over de werking van het verdrag van Istanbul en de mogelijkheden die het Verdrag biedt in familierechtelijke zaken. Ook over de mede dankzij de VVR gevormde jurisprudentie inzake het VN-Vrouwenverdrag wordt zo mogelijk een bijeenkomst of webinar georganiseerd.

➤ **Jurisprudentie op website**

Geholpen door leden brengt het bestuur relevante jurisprudentie onder de aandacht door plaatsing in de database op de website.

➤ **Mobilisatie van nieuwe (jongere) juristen en andere belangstellenden**

Jongeren aantrekken blijft altijd heel belangrijk. Waar mogelijk zullen we de daarvoor in aanmerking komende activiteiten van de vereniging proberen uit te venten, ook via de sociale media en door het leggen van contacten op universiteiten en hogescholen, teneinde jongere en aankomende juristen en andere professionals voor ons werk te interesseren.

➤ **Gebruik financiële mogelijkheden CLWI-VVR-fonds**

Met het CLWI-VVR-fonds kent de VVR mogelijkheden om het veroorzaken van enige reuring op het terrein van vrouw en recht te faciliteren. Het bestuur neemt zich opnieuw voor om leden actief te benaderen om op bepaalde dossiers wat reuring tot stand te brengen. Leden kunnen op de ALV en anderszins suggesties aandragen bij het bestuur.

➤ **Aantrekken nieuwe donateurs en nieuwe leden**

Naar aanleiding van de aanmelding van een nieuwe periodieke donateur heeft het bestuur besloten te bezien of de werving van nieuwe donateurs een impuls kan krijgen. Het bestuur is voornemens ten behoeve van het aantrekken van nieuwe leden een nieuwe folder te maken.

➤ **Nieuwsbrief**

Elke drie maanden of zo veel vaker als nodig is zal het bestuur de leden via de digitale nieuwsbrief op de hoogte houden van de voortgang van deze activiteiten en andere wetenswaardigheden. Voor niet-leden is de Nieuwsbrief op de website te raadplegen.

➤ **Overige online communicatie**

Het bestuur neemt zich voor om overige online communicatie van de VVR, zoals via X (twitter), LinkedIn en Instagram meer op elkaar en op de website af te stemmen om VVR-standpunten en activiteiten breder onder de aandacht te brengen.